

Рассмотрено на Общем собрании
(конференции) работников
Протокол № 1
от 01.07.2017г.

Утверждено приказом
директора ОГБПОУ «Буйский
техникум градостроительства и
предпринимательства
Костромской области»
от 01.07.2017г. № 133а-од__

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании работников
ОГБПОУ «Буйский техникум градостроительства и
предпринимательства Костромской области»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее Положение о премировании работников ОГБПОУ «Буйский техникум градостроительства и предпринимательства Костромской области» (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным Законом Российской Федерации от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях усиления материальной заинтересованности работников техникума в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом техникума задач, укрепления и развития материально-технической базы, повышения качества образовательного процесса, закрепления высококвалифицированных кадров.

1.2 Положение определяет порядок премирования работников техникума.

1.3 Премия - единовременная выплата стимулирующего характера за высокое качество профессиональной работы, а также в связи с памятливыми датами, юбилеями, праздниками и событиями. Премирование работников техникума производится за счет бюджетного фонда оплаты труда, доходов от платных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности.

1.4 Положение является локальным нормативным актом техникума.

2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ

2.1 Премирование педагогических работников техникума может производиться:

2.1.1 За высокое качество личной профессиональной, в том числе педагогической, воспитательной и методической работы в техникуме: добросовестное выполнение должностных обязанностей, проявленную инициативу и творческий подход к делу; освоение новых профессиональных технологий; за работу в условиях, отличающихся от стандартных (личное успешное участие в конкурсах, соревнованиях, научных конференциях не ниже областного уровня); за достигнутые положительные результаты, отмеченные по результатам проверок, лицензирования и аккредитации техникума; при награждении педагогических работников грамотами не ниже областного уровня, государственными и ведомственными наградами; написание методических пособий, разработок, учебных пособий при наличии положительных рецензий и издании их на областном уровне.

2.1.2 За высокое качество профессиональной, в том числе педагогической, воспитательной и методической работы со студентами: высокое качество подготовки студентов к государственной итоговой аттестации; успешное выступление студентов (личное и коллективное) в мероприятиях не ниже областного уровня.

2.1.3 за выполнение поручений и срочных заданий руководства техникума и департамента.

2.2 Премирование других работников техникума может производиться:

2.2.1 За высокое личное качество профессиональной работы:

- добросовестное выполнение должностных обязанностей, проявленную инициативу и творческий подход к делу; освоение новых профессиональных технологий.
- за успешную работу в условиях, отличающихся от стандартных (устранение аварийных ситуаций на системах жизнеобеспечения зданий техникума, подготовка зданий и сооружений к учебному году, отопительному сезону и т.п.);
- за выполнение поручений и срочных заданий руководства техникума и департамента;
- по результатам финансово-хозяйственной деятельности (квартал, финансовый год).

2.3 Премирование по данным основаниям (п.2.1, п.2.2) производится по итогам месяца, квартала, года.

2.4 Премирование работников техникума может производиться в связи с юбилейными и памятными датами, государственными и профессиональными праздниками и событиями.

2.5 Премирование производится на основании решения директора, принятого им лично, и (или) предложений руководителей структурных подразделений по направлениям работы, педагогического Совета. Решение о премировании оформляется приказом по техникуму.

2.6 Премирование может быть произведено в денежной форме или в виде ценного подарка.

2.7 Конкретный размер премии может определяться в процентном отношении к базовому, должностному окладу и в абсолютном размере в соответствии с личным вкладом в общие результаты работы техникума и максимальным значением не ограничивается.

2.8 Работник, имеющий дисциплинарные взыскания, премироваться не может до снятия взыскания.

3. ПРЕМИРОВАНИЕ ДИРЕКТОРА И РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ТЕХНИКУМА

3.1 Премирование руководителей структурных подразделений по направлениям работы, в том числе главного бухгалтера, производится на основании решения директора, оформленного приказом, по результатам их профессиональной деятельности.

3.2 Премирование директора техникума производится:

3.2.1 На основании приказов, решений, представлений вышестоящих органов управления, в том числе учредителя, в размере, указанном в соответствующем документе;

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1 Премирование работников есть право, а не обязанность и зависит от эффективности и качества труда работников, участия в инвестиционных проектах, выполнения государственного задания и программы развития техникума в целом, а также от финансового состояния бюджетных и внебюджетных фондов. Учитывая данные факторы, при отсутствии средств на эти цели директор техникума оставляет за собой право не рассматривать и не выплачивать данные выплаты.

4.2 Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

4.3 В соответствии со статьей 255 Налогового кодекса РФ расходы по выплате премий, предусмотренных настоящим положением, относятся к расходам на оплату труда.